

DISCIPLINA:	DIREITO INDIVIDUAL DO TRABALHO - 3540559
UNIDADE DE ENSINO 1:	INTRODUÇÃO E TEORIA GERAL DO DIREITO DO TRABALHO
COMPETÊNCIAS:	Conhecer e interpretar os conceitos, princípios e elementos essenciais para o Direito Individual do Trabalho.
RESULTADO DE APRENDIZAGEM:	Conhecer e aplicar as fontes e normas gerais do Direito do Trabalho.
SEÇÃO 1:	Da Evolução histórica às Fontes do Direito do Trabalho (Teórico)
CONTEÚDO:	a) Breve evolução histórica do Direito do Trabalho. Conceito. Divisão. Natureza jurídica. Autonomia. Interdisciplinaridade. Fontes do Direito do Trabalho. Direito Internacional do Trabalho. Convenções da OIT. -- b). Conceito. Natureza jurídica. Forma. Vícios. Defeitos. Contrato sob a Lei 6.019/1974 – Trabalho Temporário. Trabalho híbrido. Forma. Vícios. Defeitos. Modalidades de contrato de trabalho. Contrato de trabalho por prazo indeterminado e determinado. -- c). Terceirização trabalhista. Evolução Histórica. Efeitos Jurídicos (Terceirização Lícita e Ilícita). Terceirização da Administração Pública.
SEÇÃO 2:	Dos Princípios e da aplicação das Normas Trabalhistas (Teórico)
CONTEÚDO:	Princípios do Direito do Trabalho: proteção, irrenunciabilidade, primazia da realidade, continuidade da relação de emprego e outros princípios aplicáveis ao direito do trabalho. Normas trabalhistas no tempo. Vacatio legis. Publicação. Revogação: força revogadora, modo de revogação e irretroatividade. As normas trabalhistas no espaço. Aplicação territorial.
SEÇÃO 3:	Relação de Trabalho e Relação de Emprego (Teórico)
CONTEÚDO:	Relação jurídica. Trabalho humano e o direito ao trabalho. Conceito de relação de trabalho. Relação de Emprego. Natureza jurídica. Trabalhador avulso. Trabalho eventual. Trabalho autônomo. Trabalhador aprendiz. Teorias contratualistas e acontratualistas.
SEÇÃO 4:	Sujeitos na relação de emprego (Teórico)
CONTEÚDO:	Empregado. Conceito. Requisitos. Empregador. Conceito. Fundamento. Conteúdo. Poder Diretivo. Poder Regulamentar. Poder Fiscalizatório. Poder disciplinar. Consórcio de empregadores. Grupo econômico. Sucessão de empregadores. Desconsideração da Pessoa jurídica.
UNIDADE DE ENSINO 2:	CONTRATO DE TRABALHO
COMPETÊNCIAS:	Conhecer e interpretar os conceitos, princípios e elementos essenciais para o Direito Individual do Trabalho.
RESULTADO DE APRENDIZAGEM:	Conhecer e aplicar as diversas espécies de contratos de trabalho e suas alterações.
SEÇÃO 1:	Contrato de Trabalho (Teórico)
CONTEÚDO:	Conceito. Natureza jurídica. Forma. Vícios. Defeitos. Contrato sob a Lei 6.019/1974 – Trabalho Temporário. Trabalho híbrido.
SEÇÃO 2:	Contrato de Trabalho (modalidades) (Teórico)
CONTEÚDO:	Conceito. Natureza jurídica. Forma. Vícios. Defeitos. Modalidades de contrato de trabalho. Contrato de trabalho por prazo indeterminado e determinado
SEÇÃO 3:	Alteração do Contrato de Trabalho (Teórico)
CONTEÚDO:	Poder Empregatício. Jus variandi do empregador. Alterações funcionais lícitas. Transferência do empregado. Alteração de horário e de salário.
SEÇÃO 4:	Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho (Teórico)
CONTEÚDO:	Suspensão e interrupção do contrato de trabalho. Distinção e conceito. Hipóteses de suspensão do contrato de trabalho. Hipóteses de interrupção do contrato de trabalho.
UNIDADE DE ENSINO 3:	SALÁRIO E REMUNERAÇÃO. TÉRMINO DO CONTRATO DE TRABALHO
COMPETÊNCIAS:	Conhecer e interpretar os conceitos, princípios e elementos essenciais para o Direito Individual do Trabalho.
RESULTADO DE APRENDIZAGEM:	Conhecer e aplicar as diversas espécies de contratos de trabalho, salário e remuneração e as causas de extinção.
SEÇÃO 1:	Terceirização (Teórico)
CONTEÚDO:	Terceirização trabalhista. olução Histórica. Efeitos Jurídicos (Terceirização Lícita e Ilícita). Terceirização da Administração Pública.
SEÇÃO 2:	Do salário (Teórico)
CONTEÚDO:	Salário e remuneração. Conceitos. Características. Natureza jurídica. Distinções. Parcelas salariais. Adicionais aos salários. Parcelas sem natureza salarial. Classificação. Salário por unidade de tempo. Salário por unidade de obra. Salário-tarefa. Salário-utilidade. Caracterização. Valor da unidade. Utilidades sem natureza salarial. Tempo de pagamento. Local e forma de pagamento. Garantias de proteção do salário.

SEÇÃO 3:	Da Remuneração (Teórico)
CONTEÚDO:	Conceito. Requisitos da equiparação salarial. Equiparação por função análoga. Por equivalência. Desvio de função. Acúmulo de função e equiparação salarial em cadeia. Política salarial.
SEÇÃO 4:	Causas de Extinção do contrato de trabalho (Teórico)
CONTEÚDO:	Terminologia e classificação. Conceito. Modalidades de dispensa. Classificação das modalidades de extinção do trabalho.
UNIDADE DE ENSINO 4:	DO AVISO PRÉVIO À DURAÇÃO DO TRABALHO
COMPETÊNCIAS:	Conhecer e interpretar os conceitos, princípios e elementos essenciais para o Direito Individual do Trabalho.
RESULTADO DE APRENDIZAGEM:	Conhecer e aplicar as diversas espécies de contratos de trabalho, a duração e jornada de trabalho, bem como os períodos de descanso.
SEÇÃO 1:	Aviso Prévio e estabilidade (Teórico)
CONTEÚDO:	Aviso prévio. Conceito. Fundamento constitucional e legal. Natureza jurídica. Prazo e forma do aviso prévio. Aviso prévio proporcional ao tempo de serviço. Finalidade. Cabimento. Consequências. Estabilidades. Denominação. Conceito. Modalidades de Estabilidades provisórias. Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS).
SEÇÃO 2:	Duração do trabalho (Teórico)
CONTEÚDO:	Distinções relevantes. Duração. Jornada: Conceito. Natureza jurídica. Elementos. Horário: Conceito. Natureza jurídica. Elementos.
SEÇÃO 3:	Jornada de Trabalho. Prorrogação e Compensação (Teórico)
CONTEÚDO:	Modalidades de jornada. Controle de jornada. Exceções legais. Jornada extraordinária: caracterização. Jornada extraordinária: prorrogações regulares e irregulares. Compensação. Jornadas especiais de trabalho e suas particularidades. Categorias específicas.
SEÇÃO 4:	Períodos de descanso (Teórico)
CONTEÚDO:	Intervalos para descanso. Denominação. Conceito e natureza jurídica. Intervalo intrajornada. Intervalo interjornada. Descanso semanal remunerado e feriados. Classificação das férias. Período aquisitivo. Período concessivo. Comunicação das férias. Remuneração. Abono pecuniário. Fracionamento. Férias e extinção do contrato de trabalho. Férias coletivas: hipóteses legais e sistemática.